



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



Provincia di Livorno



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



Provincia di Livorno



SENIOR @ WORK

MISURE PER IL PROLUNGAMENTO DELL'ETÀ LAVORATIVA NELLA COOPERAZIONE EUROPEA TRA ATTORI LOCALI

SENIOR @ WORK
MISURE PER IL PROLUNGAMENTO
DELL'ETÀ LAVORATIVA
NELLA COOPERAZIONE EUROPEA
TRA ATTORI LOCALI



Il progetto “Livorno: a knowledge province for senior at work” promosso dalla Provincia di Livorno e gestito da Provincia di Livorno Sviluppo Srl, ha avuto come obiettivo principale quello di promuovere un mercato del lavoro basato sulla conoscenza che contrasti la tendenza alla fuoriuscita dal ciclo produttivo e sostenga il reinserimento lavorativo degli over 50, favorendo processi di invecchiamento attivo.

Le azioni progettuali - corsi di formazione, circoli di studio, inserimenti in azienda, sostegno allo start up d'impresa, creazione di un Forum sull'invecchiamento attivo, sperimentazione di prassi di Diversity Management - sviluppate su strategie di governance locale, hanno visto il coinvolgimento di un ampio partenariato locale composto da: Regione Toscana, Comune di Livorno, Comune di Collesalveti, Comune di Rosignano, Comune di Portoferraio, Comune di Piombino, Circondario della Val di Cornia, Università degli Studi di Firenze, CNA Servizi, Confcommercio, CGIL, CSP UIL, Commissione Provinciale Pari Opportunità, Consigliera Provinciale Pari Opportunità, CoraLi, ARCI Solidarietà, PST-BIC Livorno Srl, API FINSER Toscana, UST CISL Livorno, Centri Territoriali Permanenti di Livorno, Portoferraio, Rosignano e Piombino.

Parallelamente, il partenariato transnazionale composto dall'Associazione EARLALL (Bruxelles, Belgio), da Westmeath Employment Pact (Westmeath, Ireland) e da Videnscenter for Integration (Vejlø, Denmark) ha lavorato al fine di individuare misure nazionali da confrontare e al fine di implementare processi di policy transfer per la sostenibilità e l'adattabilità di interventi innovativi anche in altri contesti europei.

Come favorire il prolungamento della vita attiva e dell'età lavorativa attraverso le politiche locali è l'oggetto di questo studio. A tal fine, sono presentate le concrete misure che possono essere adottate per rendere i rapporti di lavoro, i servizi per l'impiego e le politiche attive del lavoro, la formazione e la sicurezza sociale più adeguati alle condizioni ed alle esigenze dei lavoratori anziani. In particolare, questo studio analizza le misure adottate in Danimarca, Irlanda, Italia, paesi che hanno messo in atto diversi modelli di politiche per l'invecchiamento attivo.

Lo studio, inoltre, fornisce una approfondita analisi dei modi in cui trasferire le buone prassi attraverso la cooperazione transregionale. A questo fine, gli autori propongono un modello semplificato di Open Method of Coordination tra istituzioni locali e fondano la proposta sui risultati di concrete sperimentazioni di policy transfer svolte nel corso del progetto Senior at Work.